

## Management - Niveau 3

# Individualiser son approche managériale

### **PUBLIC VISÉ :**

- Managers ayant moins de 3 ans d'expérience dans la fonction

**PRÉREQUIS :** Avoir participé à la formation Management niveau 2

### **DURÉE ET MODALITÉS :**

- 2 jours (en présentiel) ou 4 modules (en distanciel)
- En intra-entreprise

### **Objectifs pédagogiques**

- Interagir avec chacun(e) de ses collaborateurs / collaboratrices en fonction de son profil comportemental et de ses besoins
- Développer chacun(e) de ses collaborateurs / collaboratrices en adaptant son style managérial au niveau de compétence / motivation qu'il/elle démontre dans l'exécution d'une tâche donnée
- Fixer des plans individuels de développement ambitieux et réalistes

### **Programme**

- Parler en couleurs
  - Adapter sa communication aux besoins de son collaborateur / sa collaboratrice
- Management situationnel
  - Adapter son style de management au niveau de compétences et motivations de son collaborateur dans l'exécution d'une tâche donnée
- Déléguer
  - La matrice d'Eisenhower
  - Préparer une délégation
  - Proposer la délégation
  - Suivre et accompagner la délégation
  - Débriefing

## Organisation de la formation

**DÉLAIS D'ACCÈS** : 15 jours ouvrés avant le début de la formation (durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation).

**NOMBRE MAXIMUM DE STAGIAIRES** : jusqu'à 12 participants.

**ACCESSIBILITÉ** : Vous êtes en situation de handicap, contactez Yvonne Frömberg notre référent handicap, (yvonne.fromberg@kamae-conseil.com). Avec vous, elle mettra en œuvre les mesures nécessaires pour vous accueillir, prévoir les adaptations pédagogiques et aménagements adaptés à votre handicap.

### ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Consultant certifié DISC / WPMOT / EQ

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Notre approche est fondée sur l'alternance d'illustrations concrètes, d'apports théoriques et pratiques pour partager, réfléchir, confronter les idées, se remettre en question et en action : feedbacks collectifs, en groupe et personnalisés, partage de réflexions, brainstorming, exercices, jeux de rôle, étude de cas ...

### MOYENS TECHNIQUES

Les ressources matérielles et techniques sont adaptées au regard du nombre d'apprenants  
Modalités : en présentiel en distanciel

### RESSOURCES PÉDAGOGIQUES :

- Support de cours
- Vidéos
- Carte mémo DISC

### MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- **En amont de la formation** : Questionnaire de positionnement
- **Pendant la formation** : Exercices, entraînements, questionnement oral, mises en situation, cas pratiques, ateliers ...
- **Fin de formation** : Exercice de synthèse

**SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES** : Questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation et à 3 mois

**ASSIDUITÉ** : Feuille de présence, Certificat de réalisation

**TARIFS** : En intra, nous consulter

**CONTACT** : ludovic.kosloff-treister@kamae-conseil.com | Tel : 06 60 69 91 71