

Management - Niveau 2

Identifier ses points d'appui et ses limites potentielles dans l'exercice de la fonction managériale

PUBLIC VISÉ :

- Managers de proximité et directeurs de départements

PRÉREQUIS : Avoir reçu au cours de sa carrière une ou des formations sur les pratiques manageriales

DURÉE ET MODALITÉS :

- 2 jours (en présentiel) ou 4 modules (en distanciel)
- En intra-entreprise

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et accepter la diversité des profils comportementaux
- Identifier ses points d'appui et limites potentielles dans l'exercice de la fonction managériale
- Choisir des axes de développement décisifs et de poser des actions cohérentes

Programme

- Les trois dimensions du rapport à soi et à l'autre
 - **DISC / les comportements visibles - Comment j'agis**
 - Origines du modèle
 - Caractéristiques des 4 profils principaux
 - Identifier un profil principal
 - **WPMOT / les facteurs de motivation – Pourquoi j'agis**
 - Les 12 forces motrices
 - Influence de nos forces motrices sur nos comportements visibles
 - **EQ - Quotient émotionnel**
 - Qu'est-ce qu'une émotion ?
 - Compétences Intrapersonnelles : savoir reconnaître et réguler ses émotions
 - Compétences Interpersonnelles : savoir reconnaître et intégrer le champ émotionnel de son interlocuteur pour améliorer les échanges.
- Séance de co-coaching
 - Analyse de son profil managérial
 - Fixation d'objectifs et plan d'action pour évoluer dans sa posture managériale (dans l'absolu et en regard du modèle de leadership de l'entreprise)

Organisation de la formation

DÉLAIS D'ACCÈS : 15 jours ouvrés avant le début de la formation (durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation).

NOMBRE MAXIMUM DE STAGIAIRES : jusqu'à 12 participants.

ACCESSIBILITÉ : Vous êtes en situation de handicap, contactez Yvonne Frömberg notre référent handicap, (yvonne.fromberg@kamae-conseil.com). Avec vous, elle mettra en œuvre les mesures nécessaires pour vous accueillir, prévoir les adaptations pédagogiques et aménagements adaptés à votre handicap.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Consultant certifié DISC / WPMOT / EQ

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Notre approche est fondée sur l'alternance d'illustrations concrètes, d'apports théoriques et pratiques pour partager, réfléchir, confronter les idées, se remettre en question et en action : feedbacks collectifs, en groupe et personnalisés, partage de réflexions, brainstorming, exercices, étude de cas ...

MOYENS TECHNIQUES

Les ressources matérielles et techniques sont adaptées au regard du nombre d'apprenants

Modalités : en présentiel ou en distanciel

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES :

- Support de cours
- Questionnaire Trimetrix EQ (TTI) réalisé avant la formation / Profil Trimetrix EQ remis durant la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- En amont de la formation : Questionnaire de positionnement ;
- Pendant la formation : Exercices, entraînements, questionnement oral, cas pratiques, ateliers ...
- Fin de formation : Présentation du plan d'action

SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES : Questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation et à 3 mois

ASSIDUITÉ : Feuille de présence, Certificat de réalisation

TARIFS : En intra, nous consulter

CONTACT : ludovic.kosloff-treister@kamae-conseil.com | Tel : 06 60 69 91 71